RAPPORT D'ANIMATION 2023

Le Spot

Table des matières

1. Présentation de l’association 3
1.1 L'association 3
1.2. Le Comité de gestion 3
1.3. Equipe professionnelle 4
2. Mot du comité 5
3. Objectifs prioritaires et contexte 8
4. Sous la loupe 10
5. Activités et actions réalisées 13
5.1. Accueil et activités 13
5.2. Les cours du Spot 19
5.3. Vacances et centres aérés 21
5.4. Spectacles enfants 22
5.5. Manifestations et expositions 22
5.6. Communication 29
5.7. Accueil de groupes extérieurs 29
5.8. Réunion et réseau 30
5.9. Encadrement pré-professionnel, stage et formation 30
5.10. Location de salle 31
5.11. Achat et prêt de matériel 31
6. Comptes 32
7. Perspectives 2024 32
8. Remerciements 36

1. PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

1.1 L'ASSOCIATION

La Maison de Quartiers de Chêne-Bourg - Le Spot est une association à but non lucratif, rattachée à la *Fondation Genevoise pour l'Animation Socioculturelle* (FASe) ainsi qu'à la *Fédération des Centres de Loisirs et de Rencontres* (FCLR). Elle est gérée par un comité de 10 bénévoles. Elle est subventionnée par la FASe et la commune de Chêne-Bourg.

L'objectif de la Maison de Quartiers est de développer une vie de quartier en favorisant les rencontres et en soutenant les habitants pour les rendre acteurs et actrices de leur commune. L'association accueille toutes personnes qui vivent la commune de Chêne-Bourg. Être à l'écoute de la population et de la Mairie, monter des projets, se rendre visible sur la commune, sont une partie des moyens mis en œuvre pour atteindre cet objectif. Une mission socio-éducative en lien avec la prévention, la citoyenneté et le savoir vivre en communauté guide notre action.

Une des particularités de la Maison de Quartiers de Chêne-Bourg est qu'elle est non-sectorisée. Ce qui signifie que toutes les populations d'origines et d'âges confondus se retrouvent et se côtoient lors de l'accueil libre.

1.2 COMITÉ DE GESTION

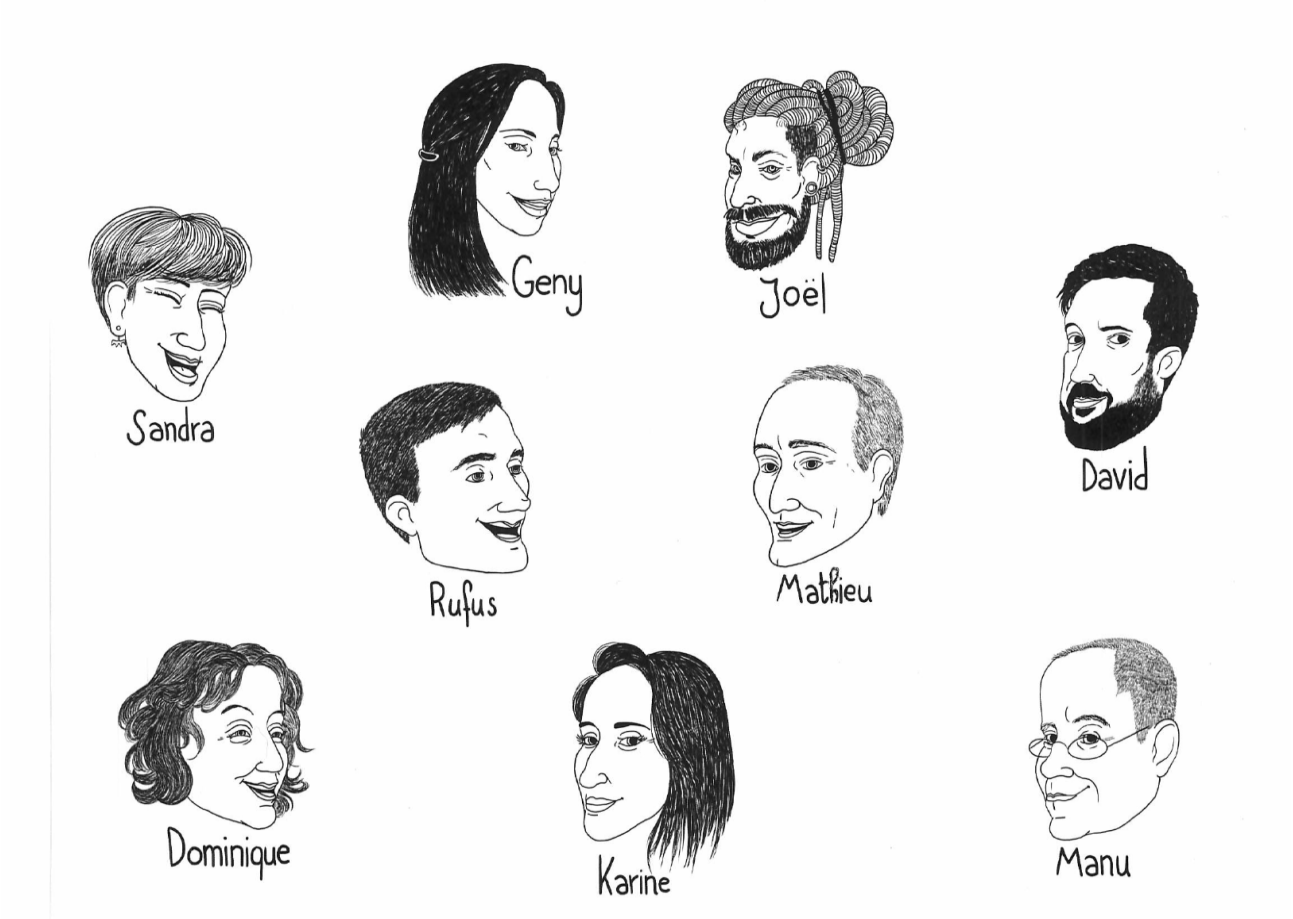
Le comité de la Maison de Quartiers est formé de personnes élues par l'Assemblée Générale et d'un représentant des autorités politiques communales. Le comité et les professionnel.les entretiennent une excellente

collaboration, ce qui permet la mise sur pied de projets proposés tant par les uns que les autres.

Composition du comité de gestion en 2023 : Christine Jan-Du-Chêne Haddara (présidente), Patricia Manase (trésorière), Fellek Boulahia, Malika Chirouf, Kajsa Willemsen, Sandra Dupré, Amal El Alami, Pierre Giannetti, Olivier Lorenzi et Philippe Moser (conseiller administratif de la commune).

1.3 EQUIPE PROFESSIONNELLE

Le Spot compte sept animateur.trice.s se partageant un 467% et travaillant de manière collégiale. Il s'agit de Geneviève Di Noia, Sandra Real Lefay, Dominique Stern, David Diener, Mathieu Lewerer, Emmanuel Monney, Joël Perriraz et Rufus Baumberger, engagé comme animateur remplaçant, ainsi qu'une secrétaire sociale à 75%, Karine Compois. Un homme d'entretien à 27 %, Vagner Sempaio et trois moniteur.trices permanents : Ilyane Haddara, Laurent Carlos et Antoine Chappuis, complètent cette équipe.



Suite à la présence régulière lors de nos accueils libres d'enfants dits « à besoins éducatifs particuliers », nous avons pu bénéficier cette année d'un appui supplémentaire de la FASe pour l'engagement en alternance de deux monitrices en soutien à l'équipe. Marion Longchamp (les mercredis après-midi) et Pauline Marchand (les accueils des soirs de semaine).

D'autres moniteur.trices non permanent.es ont été engagé.es sur les centres aérés ou autres manifestations :

Rosalie Bouchet, Sirine Chaar, Andrea Martinez, Ana Coelho, Eugeny Talamessico, Ariane Testori, Philippe Ok, Mounir Chirouf, Marion Crausaz, Adrian Vuerchoz, Hamza M'Timet, Berihu Habtemariam, Lucas Gios, Virginia Wieland, Mahdi Moretto.

Chaque année, des jobs ados régulier.ères viennent compléter notre équipe :

Marine Mudespacher et Hermon Meles ont travaillé comme jobs ados tous les jeudis afin de nous aider à la préparation des repas communautaires. Nous avons aussi pu compter sur le soutien de Nicolas Zutter, en immersion professionnelle dans le cadre du programme FO18.

2. MOT DU COMITÉ

Encore une belle année pour le Spot et des projets plein la tête !!!

Depuis plus de 50 ans, notre association œuvre pour améliorer et promouvoir la qualité de vie sur la commune de Chêne-Bourg. Ainsi, la Maison de Quartier est un espace de vie, de rencontres et d'échanges, d'écoute et de partage ouvert à tout le monde.

Notre projet institutionnel met en avant

- **l’action socio-éducative,**
  « destinée aux enfants et aux adolescents afin de compléter les prises en charge familiales et scolaires. Il s’agit d’offrir des espaces de développement personnel, d'apprentissage de la vie en collectivité, des valeurs d'entraide, de respect et de solidarité. »
- **l’action associative et socioculturelle,**
  « ouverte à tous les habitants de la commune afin de créer des liens, prévenir l'isolement et la marginalisation. Nous cherchons à favoriser une harmonie dans la cohabitation entre les différentes populations et susciter leur participation à la construction d'un espace de vie collective. »

En 2023, cette mission a été une nouvelle fois relevée avec brio par notre équipe,
- huit animateurs(trices) socioculturels,
- 3 moniteurs(trices) permanents,
- une secrétaire sociale
- un responsable de la maintenance

qui, tous, œuvrent au quotidien au maintien de la cohésion sociale, malgré les difficultés et parfois la fatigue voire le surmenage.

Si le début de l’année a souvent été difficile pour notre équipe qui a été mise à rude épreuve, ils ont heureusement pu compter sur le soutien sans faille du comité, des politiques et sur des remplaçants et des moniteurs de choc. Le comité a eu l’énorme chance de pouvoir compter sur des professionnels engagés, créatifs, adaptables qui ont démontré au quotidien, empathie, respect et sens des responsabilités.

Dans la même période, le comité s’est renouvelé (3 départs, 3 arrivées). Durant les journées de réflexion avec l’équipe, les membres ont appris à se connaître, ont échangé sur les valeurs communes et ont mis en place des espaces de réflexion pour gérer la Maison de Quartiers au quotidien mais aussi garder la place à des réflexions sur le moyen et long terme tant au niveau de la pérennisation des conditions de travail, que du maintien des objectifs sociaux premiers et communs.

En effet, les changements dans la commune sont légion. Le centre de la ville se déplace du Vieux-Chêne et de la Place Favre vers la nouvelle gare. Les flux de personnes se reconfigurent, de nouveaux habitants vont arriver et le quartier doit être investi différemment.

On peut imaginer que les demandes vont augmenter mais aussi que nous allons rencontrer de nouvelles ressources, de nouvelles forces bénévoles qui viendront rendre notre Spot encore plus lumineux.
Ce sont des enjeux majeurs pour les prochaines années.

Notre but commun : une maison de quartiers où tous, enfants, adultes, seniors, professionnels ou non, soient accueillis et puissent travailler dans les conditions idéales du partage et de bienveillance afin que le Spot soit un lieu d’échange apolitique, laïque et sans distinction sociale. Bref, un lieu de bien-être !

La Maison de Quartier doit évoluer puisque son entrée qui était auparavant tournée vers la rue Peillonnex devra désormais être aussi tournée vers le parc… Notre Spot devra être dirigé à la fois sur le maintien de ce qui existe et sur le développement de l’avenir !

Merci à vous tous qui vous engagez pour la vie sociale et culturelle sur la commune et dans notre maison, nos professionnels, nos moniteurs, et nos bénévoles, qui sont inestimables et indispensables !

3. OBJECTIFS PRIORITAIRES ET CONTEXTE

Nos objectifs associatifs se déclinent en deux axes, l'un associé à notre mission socio-éducative, qui oriente notre accueil du public, l'autre lié à notre mission associative et socioculturelle, qui renvoie à la dimension du travail communautaire.

2023 a vu le retour de nos collègues en arrêt de travail. La baisse du taux de travail de l'un d'entre eux ainsi que la reprise à temps partiel de l'autre a permis à l'équipe de maintenir Rufus Baumberger sur le poste de remplaçant.

Après une année 2022 mouvementée, afin de mieux anticiper les surcharges et éviter l'épuisement de l'équipe, des décisions importantes impactant le fonctionnement de la Maison de Quartiers et par ricochet les usagers ont été prises par le comité de gestion.

L'équipe étant encore en dépassement horaire, une décision drastique a été prise de fermer le Spot pendant les vacances de Pâques, du 18 au 21 avril. Pour compléter cette décision et continuer à baisser les heures animateur.trices, la Maison de Quartiers a également fermé plus tôt trois soirs par semaine et limité l'horaire de location des salles du vendredi à 21h plutôt que 22h. Depuis la rentrée d'août, les horaires ont été rétabli et en fin d'année, l'équipe est repassée en heures positives.

De plus, pour renforcer nos capacités d'accueil durant les vacances et pour faire face à des demandes en constante augmentation, la commune comptant 9302 habitant.es à septembre 2023, il a été travaillé avec le comité et approuvé par Mr Moser de faire une demande de poste animateur.trice de 50% supplémentaire ainsi qu'une augmentation de 10% de secrétariat pour 2024. Le budget a été approuvé par le conseil municipal en fin d'année. Le poste de 50% sera réparti entre Rufus et les autres animateur.trices. Karine prendra les 10% de secrétariat en attendant l'embauche d'une deuxième secrétaire sociale.

Les mouvements dans l'équipe durant ces deux dernières années nous ont fragilisé. Afin de consolider notre cohésion d'équipe avec l'intégration de ce nouveau poste et remanier notre fonctionnement pour mieux nous adapter aux besoins des usager.ères, l'équipe a bénéficié d'une supervision qui se poursuivra en 2024.

En ce qui concerne le travail en réseau, suite à l'annulation du centre aéré de Pâques, nous avons eu des retours de familles de Chêne-Bourg dont la demande d'inscription auprès du Passage 41 de Chêne-Bougerie n'ont pas abouti. Ainsi, quatre membres du comité, un animateur et la secrétaire se sont retrouvés en commission animation afin de proposer un système de priorisation des inscriptions. En est ressorti ce qui suit : Pour les centres aérés, une première date est posée pour les habitant.es des Trois-Chêne, une deuxième pour les travailleur.euses des Trois-Chêne et une troisième pour les demandes hors commune. Sur cette même troisième date, s'il y a des enfants de Chêne-Bourg en liste d'attente, ils deviennent prioritaires. Concernant la Grande récré, une première date est posée pour les habitant.es de Chêne-Bourg, une deuxième pour les travailleur.euses de Chêne-Bourg. Les mêmes enfants restent prioritaires deux années de suite.

4. SOUS LA LOUPE :

LA DEMARCHE DE SUPERVISION

4.1. CONSTATS ET PROCESSUS

Les évènements de ces dernières années ont mis l'équipe à rude épreuve. Le COVID puis les arrêts presque simultanés des collègues ayant les plus gros taux d'activité, ont demandé à l'équipe de se réajuster constamment. Les remplacements animateur.trices nous ont permis de maintenir la Maison ouverte au public mais certaines missions comme la gestion RH, le suivi au jour le jour de nos actions, tout le travail avec le comité… ont dû être redistribuées. Cette manière de travailler a pu parfois nous mettre en difficulté mais c'est dans l'adversité que force est de constater que nous sommes une équipe solide et solidaire. Ces difficultés successives nous ont sorti de notre zone de confort. Nous n'avons plus fait uniquement ce pourquoi nous sommes missionnés au Spot mais bien tout ce qui fait du Spot ce lieu accueillant et ouvert à toutes et tous que ce soit à travers nos activités régulières qu'à travers nos actions hors les murs. Pour le bien de l'équipe et en concertation avec les membres du comité et avec le soutien financier de la FASe, il a été décidé de soutenir l'équipe dans sa réorganisation grâce à l'intervention d'Yves Miglietti, superviseur formateur et conseiller psychosocial.

Qu'est-ce que la supervision ?

La supervision permet à l'équipe d'avoir un regard extérieur et neutre. Elle met un temps défini à disposition de l'équipe, en dehors des contraintes professionnelles habituelles qui ne permettent pas de discuter du processus, pour notre cas particulier, du processus décisionnel. Elle permet de travailler les problèmes de communication, d'aborder les dysfonctionnements, de nommer les craintes et les découragements et ainsi de prévenir les burn-out.

Le contrat d'équipe avait pour objet de réfléchir à propos de la difficulté de prendre des décisions et de les mettre en œuvre. Ainsi, ont été revisités le mode de gouvernance du groupe et plus particulièrement les processus décisionnels dans l'équipe et avec le comité de gestion.

Un autre point découlant du premier a émergé : la dynamique du groupe ou comment la perception pour chacun du groupe dans son ensemble et des postures des collègues en particulier influencent-elles les processus décisionnels ?

Ce travail a été possible grâce au bon fonctionnement général du groupe, spécifiquement grâce aux qualités relationnelles / émotionnelles de chacun, qualités qui contribuent grandement à la cohésion du groupe. Les difficultés peuvent être amenées en supervision et discutées avec respect et bienveillance.

Grâce au travail effectué, nous n'avons pas changé grand-chose à l'organisation de nos colloques. Toutefois, nous nous sommes encore plus rendu compte que chaque projet, tout comme nos missions au sein de la Maison de Quartiers, méritait d'être, non pas portée par un.e seul.e collègue mais bien par un.e coordinateur.trice qui cherche et maintien l'implication de l'équipe pour mener à bien toutes nos actions et éviter l'épuisement. Nous devrions continuer ce travail durant le premier semestre 2024.

Afin de garantir cette avancée, l'objectif est également d'équilibrer petit à petit nos taux de travail. Jusqu'ici, il y avait une différence de 40% entre le plus petit et le plus gros taux. L'arrivée de Rufus Baumberger pour renforcer notre équipe et le souhait de Joël Perriraz de baisser son temps de travail nous a déjà permis de faire un pas pour tendre à cet objectif. Les prochains départs, notamment celui de Dominique Stern qui profitera tout bientôt des joies de la retraite, seront autant d'occasion de reconstituer une équipe, qui on l'espère, sera toute aussi complémentaire mais plus égalitaire.

Autre élément qui découle de nos séances de supervision et de notre envie de travailler autrement : faire un focus sur une de nos activités qui nous paraît essentielle, à savoir l'accueil libre. Afin d'en revisiter ses contours, nous nous sommes inspirés d'outils de gouvernance partagée que propose l'association transfrontalière Instant Z.

4.2. ACTION : ACCUEIL LIBRE - DÉMARCHE DE L'ÉQUIPE

Qu'est-ce que la gouvernance partagée ?

La gouvernance partagée peut être définie comme « la mise en place collective d'un ensemble de règles relationnelles et organisationnelles pour répondre aux questions posées par le projet collectif », notamment la manière dont s'exerce et se distribue le pouvoir. Construire dans la durée un projet collectif nécessite une attention particulière sur la façon de le faire, qui fluctue avec le facteur humain. Ce processus invite à réfléchir tant personnellement que collectivement sur les manières de s'organiser. La participation à la gouvernance repose sur des valeurs, une vision partagée, l'adhésion à un projet commun et parfois la création d'une charte. Les utilisateurs portent le projet et en sont donc co-responsables. Mais pour que cela fonctionne, un cadre défini collectivement doit être créé. Deux animateur.trices ont donc proposé.es une méthodologie à l'ensemble de l'équipe qui l'a validé.

L'objectif a été de définir une « raison d'être » afin d'avoir un cap collectif faisant consensus et permettre de définir les valeurs communes de l'accueil libre.

« L'accueil libre au Spot est ouvert à tou.tes pour favoriser la rencontre dans un cadre respectueux et sécurisé »

Nous continuerons le travail sur les règles de l'accueil libre en séances de supervision durant le premier semestre 2024. Toutefois, nous avons d'ores et déjà pris une décision importante afin de garantir un accueil de qualité à nos usager.ères : L'équipe d'animateur.trices se consacre désormais totalement à l'accueil. Nous avons pris la décision de ne plus répondre aux questions administratives et de ne plus prendre de paiement. Karine organise la première semaine de chaque début de période une permanence administrative pour, entre autres, encaisser les paiements.

5. ACTIVITÉS ET ACTIONS RÉALISÉES

5.1. ACCUEIL ET ACTIVITÉS

Ouvert tous les jours de la semaine à partir dès 16h et le mercredi dès 9h, ainsi que les samedis durant la période hivernale. Les lundis et jeudis de 16h à 19h, les mardis et vendredis de 16h à 21h, et les mercredi de 9h à 18h. Accueil assuré par deux animateur.trices et deux monitrices FINC.

Les Miam's du Mardi

Tous les mardis soir, un repas composé de légumes locaux et de saison avec la volonté de végétaliser les assiettes a été proposé à un groupe de douze personnes, essentiellement des enfants de 8/10 ans. Certain.es accompagné.es de leurs parents.

Sandra a cuisiné avec deux enfants pour lesquels le repas est offert.

Nous avons fait la plupart du temps salle comble !!! Et nous avions notre petite clientèle privilégiée avec laquelle nous avons pu, grâce à une subvention de la FASe, monter un projet.

Il s'est articulé en complément des Miam's. Nous avons emmené 12 enfants différents au jardin et en balade nature pour les sensibiliser au maraîchage et à l'écologie par le biais des plantes sauvages comestibles.

Pour la réalisation de ce projet, nous avons pu compter sur Manon Crausaz, monitrice chez nous et qui fait partie d'un petit collectif d'animations qui allient nature et créativité « Les Rodeuses ».

Café-tartines

Tous les mercredis matin, Rufus a accueilli parents et enfants autour d'un petit déjeuner offert de 9h30 à 11h.

Et depuis quelques temps la Maison de Quartiers a la chance d'accueillir Denyse, une lectrice bénévole, passionnée de livres pour enfants. Elle est membre de l'association : " Lire et faire lire ".

Chaque mercredi matin elle a apporté son sac rempli d'albums. C'est un moment de partage bienveillant entre adulte et enfants (4 à 7 ans).

Cet espace de découverte cultive l'imaginaire, la créativité et la richesse de la parole.

Ces échanges ont apaisé les enfants et calmé leurs agitations. C'est une activité appréciée des petits comme des grands, favorisant la rencontre multiculturelle et intergénérationnelle.

Site internet de l'association : https://lireetfairelire.ch/

La Grande Récré

Pour les enfants de 6 à 11 ans, de 13h30-18h. L'animateur.trice propose une sortie culturelle, sportive ou de loisir chaque mercredi. L'inscription se fait en juin pour la rentrée d'août. Les enfants sont inscrits pour l'année scolaire et son prioritaire sur 2 ans.

Soirées Femmes

Temps convivial et festifs réservés… aux femmes. Avec l'aide d'une monitrice et la participation de ces dames, Dominique propose des soirées à thème une fois par mois. Elle accueille (*entre vingt et trente personnes à chaque fois)* toujours une trentaine de personnes.

Repas du jeudi midi « A la Louche d'Or »

Renommé ainsi avec le cadeau d'une louche d'or par une fidèle parmi les fidèles !

Cela reste l'activité incontournable de la Maison de Quartiers depuis quasiment sa création, le repas communautaire du jeudi midi est un moment de rencontre très apprécié et qui connaît au fil des années, de plus en plus d'affluence.

Certains jours ont frôlé la saturation tandis que quelques autres retrouvaient une fréquence normale, notamment lors des sorties/voyages seniors organisés par la Commune.

Cela complexifie toute la logistique : des achats à l'installation de la salle et jusqu'au service du repas, servi à plus de cinquante personnes.

Il faudra voir à l'avenir comment libérer du temps consacré à la cuisine pour avoir plus d'espace dédié à l'encadrement des jeunes, du stagiaire et du/des bénévole/s. Il serait aussi profitable d'avoir plus de temps pour les liens intergénérationnels. Une solution pourrait résider dans l'engagement d'un.e cuisinier.ière.

Jeudi après-midi détente

Après un bon repas, quoi de mieux que de se retrouver et se détendre autour de bons vieux jeux de cartes, scrabble et autres. Thé, café et autres gourmandises accompagnent toujours ce temps privilégié. La salle des cartes n'est bientôt plus assez grande pour accueillir la trentaine d'aîné.es qui s'y retrouve.

Charrette-jeux mobile dans les parcs

Notre charrette-jeux mobile a sillonné les parcs de la commune à partir des vacances de Pâques jusqu'aux vacances d'automne lorsque la météo le permettait, chaque vendredi après l'école. Au programme, différents jeux d'extérieur à disposition des enfants et la possibilité de partager un moment avec nous au gré des envies.

Repas ados

Afin de privilégier l'accueil des adolescent.es lors de notre accueil libre, nous organisons depuis une année un repas tous les vendredis dès 18h30. Ce moment rassemble une dizaine d'adolescent.es chaque semaine.

Samedi de ski ou snowboard

Sorties proposées dans le cadre d'un partenariat avec les Maisons d Quartiers des Trois-Chêne.
Quatre samedis ont été programmé sur les mois de janvier et février. 49 enfants ont pu profités d'un encadrement par l'équipe d'animateurs.trices et de moniteurs.trices. Nous comptons aussi une vingtaine de participant.es en formule « libre » que ce soit des familles ou des adolescent.es de plus de 15 ans.

SAS, du nouveau pour les aîné.es

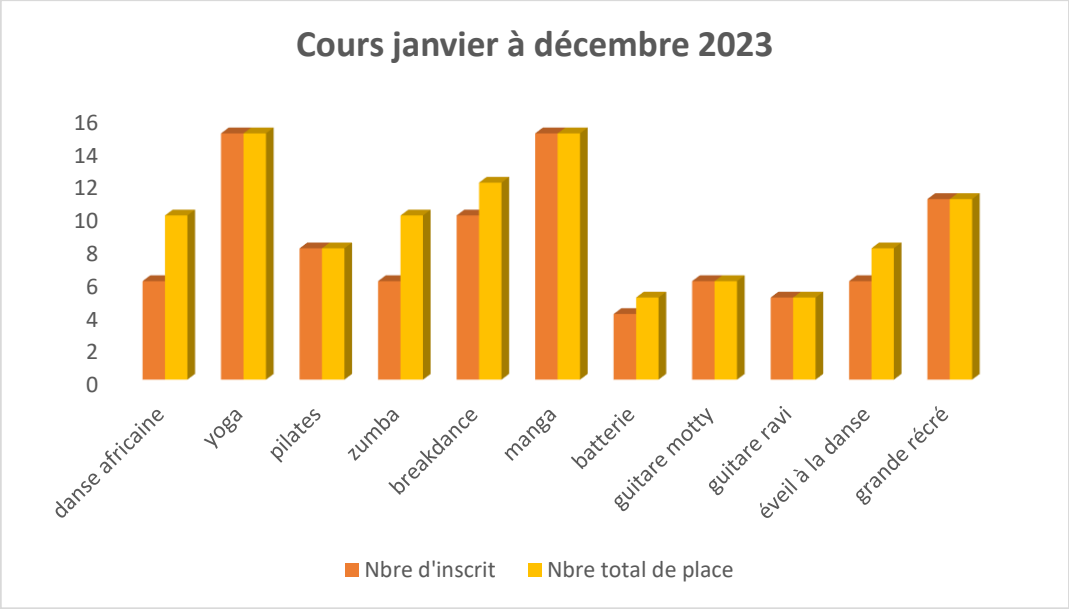
En septembre 2023, le Spot a décidé de proposer des sorties loisir-découvertes réservées aux ainé.es du Spot deux après-midis par mois. L'objectif est de faciliter l'accès à des site touristiques régionaux à moindre frais pour un maximum de plaisirs. Pour 2024 la mairie nous a octroyé un budget supplémentaire réservé à cette activité. Vivement les prochaines sorties !

A la rentrée 2023, nous avions proposé une activité parents/enfants qui permettait de découvrir les histoires qui dorment en chacun d'entre nous. Avec les Jeux Déclics, c'était l'occasion d'inventer des histoires en les racontant aux autres. Malheureusement, cette activité, qui devaient se dérouler sur des samedis, n'a pas pu voir le jour par manque d'inscription.

5.2. Les cours du Spot

Nous avons proposé différentes activités culturelles et sportives pour les enfants et les adultes. Les cours de yoga et de pilates sont les plus fréquentés par les adultes. Les cours de manga ont remporté un franc succès chez les enfants : nous avons augmenté le nombre de places. La Grande Récré qui accueille 11 enfants chaque mercredi après-midi est toujours complète.

Le taux de remplissage de nos activités atteint les 87,6%. Toutefois, nous n'avons pas pu mettre en place certaines activités proposées par manque d'inscription. Nous rappelons ici que les activités s'autofinancent grâce à un nombre de 6 inscrit.es minimum. Ainsi, l'atelier couture, le cours de dessin et l'atelier de groupe musical n'ont pas pu voir le jour.

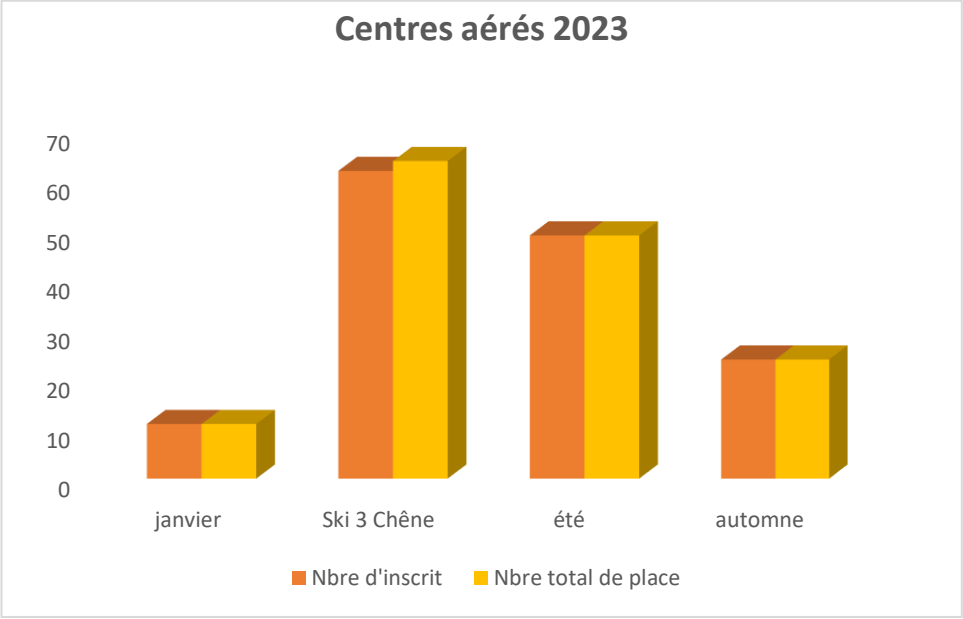


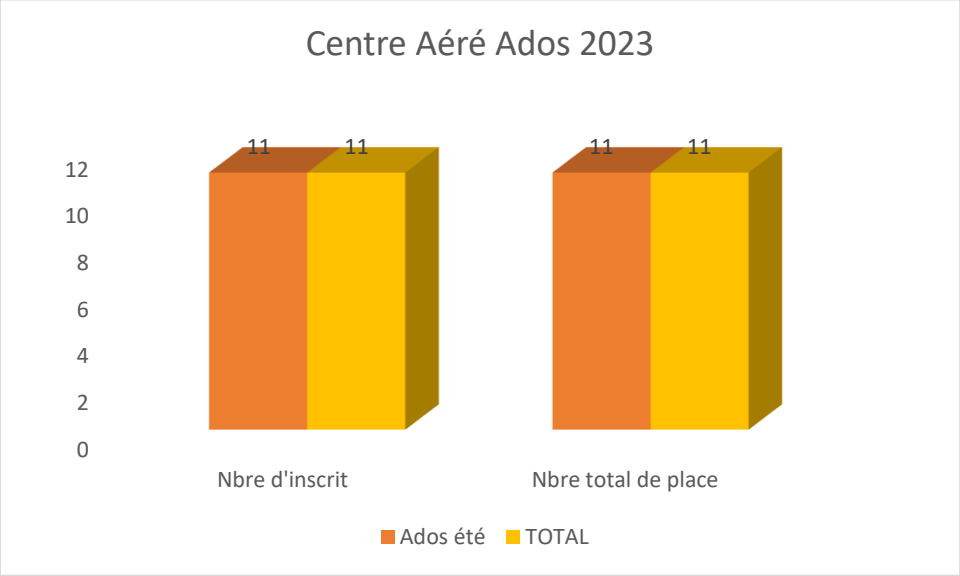
En 2023, les communes de Chêne-Bourg et de Thônex se sont associées afin de proposer, en partenariat avec le BIE (Bureau d'Intégration des Etrangers), des cours de français pour leurs habitant.es. Le projet a été piloté par le service social de la commune de Thônex et Chêne-Bourg a mis des salles à disposition à l'étage du Spot. Deux cours par semaine ont été dispensés pour une quinzaine d'apprenant.es. Le jeudi, c'est l'UOG (Université Populaire de Genève) qui a proposé des cours débutant avancé niveau A2 et une bénévole du Spot très engagée depuis quelques années déjà et au bénéfice d'une formation FLE (Français Langue Etrangère), Aline Courtine, qui a dispensé les cours débutant niveau A1.

Nos fidèles bénévoles du mardi matin, ont continué, quant à eux, à proposer un atelier de conversation française en complément des cours de français pour également une quinzaine de participant.es.

Et pour ce qui est encore de l'investissement régulier de nos bénévoles, Sandra Dupré a été encore très présente le mardi après-midi pour accompagner les enfants qui en avaient besoin à faire leurs devoirs. Cet accompagnement gratuit sans inscription a profité à une dizaine d'enfants qui viennent plutôt de primaire.

5.3. VACANCES ET CENTRES AERES





Chaque période de vacances, nous avons proposé un centre aéré et un accueil libre (sauf aux vacances de Pâques cette année). Les centres aérés ont tous été complets avec une liste d'attente plus ou moins importante en fonction des périodes.

Les accueils libres ont généralement débuté tranquillement avec une petite dizaine d'enfants pour petit à petit compter toujours plus d'enfants et de familles.

5.4. SPECTACLES ENFANTS

Six spectacles ont été programmés durant l'année. Tous ont compté une moyenne de 80 spectateur.trices de tous âges.

Mercredi 15 février : « Le voyage de Mô ! » par la Cie Deux Fois Rien.
Mercredi 15 mars : « Voyages organisés » par la Cie E'Pericoloso Sporgersi.
Mercredi 5 avril : « Bérengère prend l'air du temps » par la Cie Bérengère et son quartet.
Mercredi 18 octobre : « Que vas-tu faire Georges ? » par la Cie Deux Fois Rien.
Mercredi 22 novembre : « Les surprises d'Héloïse » par la Cie Les Croquettes.
Mercredi 20 décembre : « La boite à gants », par la Cie La Toute Petite Compagnie.

5.5. MANIFESTATIONS ET EXPOSITIONS

11 janvier, 8 février, 8 mars, 5 avril, 24 mai, 21 juin, 11 octobre, 15 novembre et 13 décembre : Soirées Femmes (entre 15 et 30 participantes à chaque fois).

Dimanches 15, 22, 29 janvier : ***Sucrés-Salés***, brunchs en musique (une soixantaine de participant.es à chaque fois).

Les "sucrés salés" sont un projet qui date depuis plus de 20 ans. Ces brunchs en musique réunissent autant des personnes seules que des familles ou des groupes d'amis. Si les "sucrés salés" ont lieu les dimanches de janvier c'est pour offrir à la population un moment convivial, sympathique et agréable durant un mois qui est souvent morose pour certaines personnes.
Pour rappel l'entrée est libre et un petit-déjeuner complet vous est proposé pour la somme de 10 francs et cette année encore, le succès fut au rendez-vous. Nous avons pu accueillir entre 60 et 70 personnes chaque dimanche.
En dégustant un succulent brunch "sucré ou salé", préparé par notre super équipe de bénévoles, les participant.es ont pu nourrir leurs oreilles avec des groupes de musique variées allant du jazz latino au blues en passant par le rock. Nous tenons à remercier du fond du cœur notre équipe de bénévoles sans qui cette activité ne serait possible. Leur bonne humeur et leur professionnalisme font de ces dimanches matins un moment plus agréable.

25 janvier : séance publique présentation du chantier du parc de la Micheline avec la Mairie (20 personnes).

31 janvier, 28 février, 28 mars, 17 octobre, 21 novembre, 19 décembre : *spectacles d'improvisation par la FIG.*

2 février : intervention en classe de primaire sur le thème du harcèlement.

9 mars : vernissage de l'exposition « Prends ma main » (20 personnes).

21 mars : on brûle le *Bonhomme hiver* avec l'Art'cade Pelletier (250 personnes).

25 mars : Assemblée Générale (50 personnes).

5 avril : sortie ados « Polymanga » (10 ados).

5 mai : accueil d'une classe de 8P pour présentation du Spot.

15 mai : soirée Bal Folk avec l'association Pour le Bal.
31 mai : participation à la fête du printemps de la Place Favre.

3 juin : vide-grenier de la Place Favre (500 personnes).

8 juin : vernissage des travaux d'élèves du cours de Manga du Spot (20 personnes).

16 et 17 Juin : ***Musique en Chêne*** (500 personnes)

Voilà plus de 25 ans que la fête de la musique diffuse ses notes durant un week-end sur la commune de Chêne-Bourg. Ces 2 soirées concerts sont le résultat d'une collaboration fructueuse entre la Mairie et la Maison de quartiers. En qualité de ressource financière, la Mairie met la logistique à disposition (tente, sonorisation, etc.) afin de permette aux différents groupes de se produire dans les meilleures conditions. Quant à la Maison de quartiers, elle est en charge de la programmation en essayant d'être le plus éclectique possible… mais force est de constater que nous avons une coloration plutôt rock. Nous espérons que cette symbiose « Mairie-Spot » s'inscrira dans le temps et permettra encore de vous enchanter les oreilles durant de longues années.

19 au 24 juin : semaine de portes-ouvertes des cours du Spot.

30 juin : maquillages et tatouages dans les écoles de Chêne-Bourg à l'occasion de la *fête des Promotions* et tenue d'un stand salade par le comité du Spot.

Du 3 au 14 juillet ainsi que du 14 au 18 août, *Présence jeux et grillades* aux parcs Dechevrens et Floraire (une trentaine de personnes chaque jour).

21 août : organisation d'un *rallye pour les 9ème*s *années*, en collaboration avec les Conseillers sociaux du C.O. Foron, pour présenter les activités du Spot auprès des ados.

4 septembre : Soirée Bal Folk avec l'association « Pour le Bal ».

6 septembre : Grillades au parc Mirany (30 personnes).

14 septembre : vernissage de l'exposition « Hugo et Isaac » (20 personnes).

23 septembre : ***Fête du Spot*** au parc de l'Ancienne Mairie (300-400 personnes).

Cette année, la fête du Spot s'est à nouveau déroulée dans le Parc de l'Ancienne Mairie, le Parc de la Micheline étant toujours en travaux.

C'est sous un grand soleil, mais avec une température un peu fraiche que l'équipe a mis en place la fête du Spot ce samedi 23 septembre 2023.

La chaleur revenant doucement, l'équipe a pu accueillir le public en début d'après-midi afin d'ouvrir les festivités. Nous avons réfléchi à diversifier les activités proposées afin qu'elles répondent aux différents publics accueillis par le Spot. Les petits chevaux ont séduit les plus jeunes, alors que les Caiss'escalade ont apporté l'adrénaline recherchée par les plus grands. Les legos, les jeux de société, ainsi que les matelas ont permis à tous de partager des moments conviviaux entre amis ou en familles ou encore de faire connaissance avec d'autres habitants de la commune. Nous tenons spécialement à remercier ici, Bernard Gisin, commmunier, qui émerveille petits et grands par ses tours de magie, ses bulles géantes et ses casses-tête.

Durant tout l'après-midi des enfants ont tenu un stand sirop. Quelle fierté pour eux de tenir tout seul ce stand dans la joie et la bonne humeur. Nos fidèles bénévoles

étaient présents sans oublier les jobs ados, qui apportent de la jeunesse et du sang neuf à notre équipe.

Nous avons terminé la soirée autour d'une paëlla et d'un karaoke live.

Nous retirons de notre bilan, que le mois de septembre est idéal en termes de fréquentation, car beaucoup moins chargé que le mois de juin. Cependant, il fait tout de même plus frais et nous remarquons que les habitants ne restent que peu en soirée. Nous avons également décidé de construire la fête du Spot 2024 avec notre comité, car il est le poumon de notre maison. Nous réfléchissons encore à des activités plutôt ciblées pour les ados, car bien que cette fête soit à l'image de notre maison, c'est-à-dire tout public, les ados sont tout de même très peu représentés.

14 octobre : Boum des 40+ (40 personnes).

19 octobre : Vernissage de l'exposition « Migration – Droit de manifester – Discrimination » (10 personnes).

6 & 11 novembre : Bal Folk avec l'association « Pour le Bal ».

11 novembre : *Fête d'Halloween* (150-200 personnes).

18 & 25 novembre : Projection de courts- métrages dans le cadre du festival « Filmarcito » (une trentaine de personnes par séance).

28 novembre : *Marché de Noël sur la place Favre* (animations et stand de restauration).

12 décembre : Participation à la *Fête de l'Escalade* dans le Vieux-Bourg.

1 & 11 décembre : Bal Folk par « l'association Pour le Bal ».

9 décembre : Battle for Kids (250 participants env.)

Le 9 décembre dernier, le Spot a tremblé jusqu'à ses fondations au son du hip hop et sous les figures endiablées des danseurs ! Grâce à la motivation, la détermination et l'énergie déployée par un ancien usager de l'accueil-libre, nous avons pu accueillir le plus grand événement de danse à l'est de la Seymaz, de mémoire d'animateur !

Plus de 150 personnes ont ainsi défilé tout au long de l'après-midi au son du Krump, du Funk, de la House et consœurs, des plus petiots jusqu'aux cinquantenaires, dans une ambiance familiale, festive et métissée. Nous avons même pu compter sur la présence de quelques nouvelles (ou plus ancienne 😊 !) gloires de la scène hip hop genevoise, merci pour leur présence !

Sûr que cet événement ne sera pas le dernier ! On se prépare déjà pour la deuxième édition en mars prochain, alors… sors le gel, brosse les baskets et ramène les frères, les sœurs et les cousins, ça va bientôt chauffer sous les casques !

24 décembre : *Veillée de Noël*, repas et animation musicale offerts à la population (60 personnes).

5.6. COMMUNICATION

Nous publions deux fois par an notre programme d'activités « La Gazette du Spot ». Nous avons également un compte Instagram, une page Facebook et notre site internet, www.lespot.ch, sans oublier une page dans le Chênois.

5.7. ACCUEIL DE GROUPES EXTÉRIEURS

Durant l'année, nous prêtons des salles à diverses associations locales pour des réunions ou des événements (APE, 3ChêneAccueil, TSHM Chêne & Co., Jardin d'enfants *Le Petit Eden*, etc.).

Le GIAP vient régulièrement avec une dizaine d'enfants afin de partager un moment de jeux.

5.8. RÉUNION ET RÉSEAU

Les différents partenaires privilégiés avec lesquels nous collaborons sont : les services de l'administration communale, les écoles primaires de la commune, la police cantonale et municipale, l'équipe TSHM Chêne & Co, les TSHM Thônex, les maisons de quartier de Thônex et Chêne-Bougeries et les Conseillers sociaux des Cycles d'Orientation et de l'ECG *Jean Piaget*.

Nous avons un partenariat privilégier avec les écoles de Chêne-Bourg. Plusieurs actions récurrentes ponctuent l'année. Une classe d'intégration est venue participer à un atelier d'art plastique proposé par un artiste local dans le cadre de nos expositions. Nous accueillons également des classes de 8P avec leurs enseignant.es pour leur faire découvrir le Spot durant les temps scolaires. Une classe vient également partager le repas du jeudi avec les aîné.es lors de la fête de l'escalade. Nous collaborons également sur les actions liées au harcèlement scolaire : une animatrice intervient en binôme avec l'éducatrice dans plusieurs classes de l'école Petit Senn.

5.9. ENCADREMENT PRÉ-PROFESSIONNEL, STAGE ET FORMATION

Chaque année nous accueillons divers stagiaires pour des stages préalables, de maturité spécialisée ou de la HETS. Les durées de ces stages peuvent varier de quelques jours à plusieurs mois. Nous avons accueilli cette année Adrian Vuerchoz, stagiaire 1ère année de la HETS (Haute Ecole en Travail Social),

Eduardo Sarmento, Aurélien Wenger et Morjane Chouibani, en stage d'observation et Maxime Tison, stagiaire MSTS (Maturité Spécialisée en Travail Social).

D’autres stages d’observation d’élèves du cycle d’orientation ont été accueillis le temps d’une journée.

5.10. LOCATION DE SALLE

Nous louons des salles pour des fêtes privées les mercredis, vendredis et dimanches, en fonction de notre programme d’activités. Cette possibilité a été bien utilisée par les familles cette année, après deux années très calmes en raison du COVID.

5.11. ACHAT ET PRÊT DE MATÉRIEL

Achat :

Nous ne citons ici que les acquisitions importantes faites en 2023, grâce à la « subvention matériel » octroyée par la Mairie de Chêne-Bourg, qui nous permet de compléter ou renouveler notre équipement. Nous avons renouvelé cette année le matériel de sonorisation. Nous avons acheté quelques tables supplémentaires pour la salle polyvalente. Afin d’aménager notre nouvelle salle de réunion au 2ème étage, nous avons fait l’acquisition d’un nouvel ordinateur, d’une imprimante et de plusieurs téléphones. Enfin, nous avons acheté une nouvelle cafetière et complété de quelques nouveautés notre placard à jeux.

Prêt :

Nous mettons une partie de notre matériel en location pour différentes associations et des privés du canton de Genève.

6. COMPTES

Les documents relatifs au bouclement comptable seront disponibles au secrétariat ou sur demande dès le lundi 18 mars et remis lors de l'assemblée générale du vendredi 22 mars 2024.

7. PERSPECTIVES 2024

En 2024 et durant les deux années à venir, nous allons travailler sur sept grands objectifs en lien avec la convention tripartite qui nous lie à la Mairie et à la FASe, avec des actions concrètes à mettre en place.

1/ Développer l'intergénérationnel et l'inter-quartiers.

Action inter-quartier :

Durant l'année 2024, le Spot va proposer 4 apéros de quartier. Le constat, partagé par l'équipe d'animation et le comité de gestion, est que nous intervenons que très peu sur certaine zone de la commune. Ainsi, le désir est d'aller à la rencontre de ces habitants afin de discuter, de mettre en avant les différentes activités et d'accueillir les souhaits des habitants…

Ces moments s'inscrivent dans une démarche participative. C'est un processus selon lequel les personnes sont en mesure d'être impliquées de manière active dans leur vie de quartier, dans la résolution de conflit ou encore la création de moment convivial entre voisin. Le Spot sera un soutien logistique et participatif.

Nous allons intervenir au parc Dinu lipatti, au Bocage, au parc du 52 av. de Bel-Air et enfin au parc Mirany.

Action intergénérationnelle :

Véritable identité du Spot, nos actions sont colorées par l'intergénérationnel. Nous n'avons de cesse de mettre en lien les différentes tranches d'âges, que ce soit durant les accueils libres, les manifestations extérieures ou encore les activités au Spot.

Nous continuerons cette « mixité » durant cette année car nous sommes convaincus du bénéfice sur la cohésion sociale communale.

2/ Développer la communication à l'interne et auprès des partenaires.

La communication et la visibilité est un point indispensable de nos jours. Avec l'arrivée de nombreux habitants sur la commune nous devons avoir une communication claire et efficace.

Pour ce faire nous avons comme projet de rendre visible et identifiable la façade du côté du parc de la Micheline. Nous souhaiterions organiser un grand concours avec des artistes des trois Chênes afin de rendre cette façade identifiable par tout le monde.

Par ailleurs nous voulons mettre en place une newsletter pour les membres afin que ces derniers soient informés des activités futures du Spot. Nous espérons grâce à ces diverses actions pouvoir rayonner auprès d'un public plus diversifié et ainsi augmenter l'effectif de nos supers bénévoles.
Pour la petite anecdote, nous sommes la deuxième Maison de Quartiers avec le plus de followers sur Instagram que nous comptons au nombre de 748. Sur Facebook nous sommes suivis par plus de 1500 personnes.

3/ Structurer davantage le bénévolat, le rôle des membres et la vie associative en général.

Depuis sa création, une bonne part de la réussite des actions du Spot repose sur la force et l'implication de nos membres associatifs et de nos bénévoles. Nous profitons de ces lignes pour les remercier encore une fois pour leur engagement ! Cependant, comme de nombreuses associations, nous faisons le constat depuis un certain temps de la difficulté à recruter de nouveaux membres actifs ou bénévoles. Les personnes prennent toujours du plaisir à proposer leurs services, mais nous remarquons que l'engagement est plus ponctuel qu'avant (engagement de court terme et/ou plus intermittent), à la carte, plus spécifique (on ne s'engage plus tant dans une association en général que sur une tâche ou un projet bien particulier). Il en résulte un lent vieillissement de notre pool de bénévoles, et la difficulté d'y apporter de nouvelles têtes sur le long terme. C'est pourquoi nous sommes actuellement en réflexion sur comment renforcer l'intérêt des personnes à devenir membres de notre association et, qui sait, de notre comité. Nous cherchons aussi à développer de nouvelles manières de faire afin d'impliquer notre comité plus en amont dans la conceptualisation de nos actions. Nous poursuivons aussi nos efforts pour mieux impliquer le public dans la réalisation de nos manifestations, afin de pouvoir décharger l'équipe au maximum des tâches logistiques et nous orienter plus dans le lien avec la population.

4/ Poursuivre l'accueil des stagiaires au Spot et les jobs ados, et se mettre à jour des nouvelles procédures.

En raison de l'introduction du salaire minimum, nous avons dû revoir nos procédures d'engagement et de suivi de nos « jobs ados », qui deviennent depuis le 1er janvier 2024 les « stages XP ». Le projet reste toujours le même :

proposer des expériences professionnelles encadrées dans le cadre de nos manifestations pour offrir à nos jeunes concitoyens souvent leurs premières expériences professionnelles. Avec l'introduction des stages XP, le volet « formation » du programme est mis plus en avant, sachant que chaque jeune engagé dans un stage de ce type devra faire l'objet systématiquement d'un bilan des compétences préalable et d'un suivi individualisé. Nous saluons cette évolution pour ce qu'elle amène en qualité dans le suivi des jeunes. Nous nous interrogeons toutefois sur la surcharge de travail administrativo-social qui en découlera.

5/ Retravailler les permanences du secrétariat.

Afin de permettre à l'équipe d'animation d'être complètement disponible auprès du public lors des accueils libre les permanences secrétariat vont être retravaillées. Quelques pistes sont déjà en réflexion voir même opérationnelles. En effet, Karine propose déjà des permanences secrétariat certains soirs durant une semaine en début de chaque période et ce essentiellement pour le paiement des cours. Dès le mois d'avril, avec le renfort du poste de secrétariat, nous pourrons proposer une soirée supplémentaire et peut-être une permanence plus régulière.

6/ Améliorer l'activité des repas communautaires.

Au vu du succès que remporte ce temps gourmand et convivial et afin de mieux se consacrer à l'accompagnement des stagiaires et des jobs ados, nous envisageons de monter un projet impliquant un.e cuisinier.ère professionnel.le.

7/ Prendre en compte les nouveaux besoins (accueils des enfants dès 4 ans, cours de français)

Cela fait quelques années déjà que nous avons des demandes de cours de français. Nous avons réussi par le passé à répondre à cette demande grâce au soutien d'un petit groupe de bénévoles pour lesquels nous avions mis en place une formation de base. En 2023, avec le soutien des communes de Chêne-Bourg de Thônex, deux cours de français de niveau A1 et A2 ont pu être mis en place de manière hebdomadaire en partenariat avec l'UOG. A l'issu du bilan fin juin 2023, la commune de Thônex n'a pas souhaité renouveler cette action pour l'année 2023/24. La commune de Chêne-Bourg avait toutefois mis au budget la même somme que l'année précédente afin de pérenniser ces cours. Le Spot a donc naturellement repris le portage et mis en place un cours niveau A1, même jour et même horaire que l'année dernière avec une subvention de la Mairie. Ce cours à débuté en février de cette année. Une participation de 60 chf. - est demandée aux apprenant.es pour la période de février à juin. Nous travaillerons dans le courant de l'année à proposer un nouveau cours A2 (débutant.e avancé.e) pour la rentrée ou l'année prochaine.

De plus, nous avons toujours plus de demandes concernant l'accueil des enfants de 4 ans. En effet, c'est une réelle problématique car durant les vacances, ces enfants qui ont débuté leur scolarité, ne sont plus accueillis en jardin d'enfants. Nous n'avons ni les conditions ni les capacités de les accueillir au Spot. Ainsi nous nous faisons la voix de ces familles pour lesquelles il est très difficile d'accéder à un accueil de loisirs pour les vacances.

8. REMERCIEMENTS

Nous remercions vivement les personnes, les divers services, groupements, institutions, entreprises qui, tout au long de l'année, ont apporté leur soutien et leur collaboration à la MQ :

- Les membres du comité
- Les membres de l'Association de la Maison de Quartiers de Chêne-Bourg
- Les bénévoles, sans qui nombre de nos animations n'auraient pas eu la même envergure
- Le Conseil Administratif et le Conseil Municipal de la commune de Chêne-Bourg
- Le personnel administratif de la Mairie de Chêne-Bourg et la police municipale
- L'équipe d'entretien du domaine communal
- Les concierges des écoles de la commune.
- L'équipe du Point Favre
- Les TSHM Chêne & Co
- Les TSHM de Thônex
- Le Passage 41
- La Maison des quartiers de Thônex
- Les équipes et la direction des écoles primaires de Chêne-Bourg
- L'équipe des conseillers sociaux du Cycle du Foron
- La Fondation Genevoise pour l'Animation Socioculturelle (FASe)
- La Fédération des Centres de Loisirs et de Rencontres (FCLR)
- L'APE de Chêne-Bourg et de Chêne-Bougeries
- L'Association « Lire et faire lire »

- Mme Monica Poitrinel, pour la gestion du pool de bénévoles du Spot
- Mme Nicole Egli, pour nos mises sous pli et envois aux écoles
- Nos équipes de bénévoles des ateliers de communication française et d’aide aux devoirs.
- Notre équipe de bénévoles du repas communautaire et particulièrement Soraya Sami et Bernard.
- Pauline et Ben pour leurs illustrations.

Cette liste est loin d’être exhaustive, et nous nous excusons par avance si nous avons malencontreusement oublié quelqu’un.

L'équipe d'animation de la Maison de Quartiers – Le Spot, février 2024